



## INFORME DE COMISIÓN

Nombre: "Taller para la implementación del Pacto Nacional por la Justicia de

Género"

**Fecha:** 28 de septiembre de 2022

Lugar: Poder Judicial de la Ciudad de México

En las instalaciones del Poder Judicial de la Ciudad de México se llevó a cabo el "Taller para la implementación del Pacto Nacional por la Justicia de Género" impartido por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, a través de la oficina de la Ministra Yasmin Esquivel Mossa, Presidenta del Comité Interinstitucional de Igualdad de Género del Poder Judicial de la Federación.

Su objetivo fue diseñar la agenda del apartado de la CONATRIB para la implementación del pacto, así como:

- 1. Categorizar el libro de códigos del mecanismo para la implementación del Pacto, a fin de identificar los rubros y las puntuaciones aplicables al apartado de la CONATRIB.
- 2. Integrar el libro de códigos de la Comisión Nacional de Tribunales Superiores de Justicia de los Estados Unidos Mexicanos.
- 3. Planear la interpretación del mecanismo, con el libro de códigos del apartado de la CONATRIB.
- 4. Identificar los aspectos estratégicos y prioridades del apartado de la CONATRIB para el cumplimiento del Pacto.

















Nombre: "Intercambio de Experiencias entre Unidades de Género: Políticas

Judiciales con Perspectiva de Género" **Fecha:** 29 y 30 de septiembre de 2022

Lugar: Poder Judicial de la Federación, Ciudad de México

El intercambio estuvo organizado por la Dirección General de Derechos Humanos, Igualdad de Género y Asuntos Internacionales del Consejo de la Judicatura Federal, la Unidad de Derechos Humanos e Igualdad de Género de la Comisión Nacional de Tribunales Superiores de Justicia (CONATRIB) y el Programa para el Fortalecimiento de Instituciones de Justicia Penal Estatal (ConJusticia) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés).

Durante los dos días del evento, se abordaron temas como:

- ✓ Importancia de la transversalización del enfoque de Igualdad de género e inclusión social en los Poderes Judiciales Estatales,
- ✓ Formalización de responsabilidades y atribuciones, sostenibilidad a través del marco normativo, reglamentos y la estructura institucional,
- ✓ Formalización de la institucionalización con los recursos existentes o Incorporación en la Ley Orgánica y sus reglamentos o Política pública e incidencia
- ✓ Planeación y presupuestación con enfoque de igualdad de género
- √ Fomento de una cultura organizacional de no violencia y no discriminación











- ✓ Mejorar las condiciones de trabajo a través de la conciliación personal, familiar y laboral
- ✓ Protocolos de actuación para prevenir, atender, sancionar y eliminar la violencia
- ✓ de género y discriminación laboral en el Poder Judicial o Socialización o Implementación o Difusión
- √ Fomento de una cultura organizacional de no violencia y no discriminación
- ✓ En plenaria, una persona vocera de cada mesa de trabajo comparte las experiencias y propuestas definidas.
- √ ¿Cómo lograr el fortalecimiento de la transversalización del enfoque de igualdad de género e inclusión social en aspectos sustantivos del Poder Judicial a través de las Unidades, Comisiones y Direcciones de Género?
- ✓ Herramientas de trabajo para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género e inclusión social
- ✓ Sensibilización, formación y capacitación
- √ ¿Cómo fortalecer las capacidades, herramientas y metodologías para juzgar con perspectiva de género e inclusión social para transformar las realidades sociales desde las Unidades, Comisiones y Direcciones de Género?
- ✓ Modelos especializados para atender la violencia de género con perspectiva de género e inclusión social
- ✓ Conclusiones generales
- ✓ Definición de mecanismos de comunicación y seguimiento























